附件2：

**项目支出绩效自评报告**

（ **2023** 年度）

项目名称：**2023年聘用人员经费项目**

实施单位（公章）：**和田职业技术学院**

主管部门（公章）：**和田职业技术学院**

项目负责人（签章）：**何晓辉**

填报时间：**2024年05月16日**

**一、基本情况**

**（一）项目概况**

**1.项目背景  
本项目的设立背景为了按时发放聘用人员工资，提高聘用人员的工作效率和工作积极性；严肃财经纪律，加强经费管理，加强内部控制建设，培养各行各业发展需要的一线技术技能人才，培养经济发展关键时期需要的发展型、复合型和创新型的技术技能人才。根据《关于建立完善以改革和绩效为导向的生均拨款制度加快发展现代高等职业教育的意见》（财教〔2014〕352号）作为立项依据。确保教师工资补助及时发放，该项目主要用于自聘教师工资补助支出，缓解自聘教师工资待遇支出压力。前期认定工作，根据学院在校学生人数，核定聘用人员教师人数，各系部处室按月推送人员考核表，经组织部核查人员考核情况，按时发放教师工资。推动高职教育事业实现快速发展，培养大批高素质技能型人才。  
2.主要内容  
本项目主要为保障学校全年工作正常运转，聘用人员人数127人，使学校的各项教育教学活动能够如期完成。按时发放聘用人员工资，提高聘用人员的工作效率和工作积极性；严肃财经纪律，加强经费管理，加强内部控制建设，培养各行各业发展需要的一线技术技能人才，培养经济发展关键时期需要的发展型、复合型和创新型的技术技能人才。  
3.实施情况  
实施主体：和田职业技术学院。  
实施时间：本项目实施期限为2023年1月—2023年12月。  
实施情况：本项目的实施符合财务管理相关政策要求，为深入贯彻落实习近平总书记以人民为中心的发展思想和紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标，高职教育承担着优化高等教育结构和人力资源结构的重要职责。推动高职教育事业实现快速发展，培养大批高素质技能型人才。根据学校学生学籍注册人数，核定学院聘用教师人数，按月及时发放聘用人员工资，发放月数为12个月，发放聘用人员工资1413.53万元，伙食费538.35万元。  
截至2023年12月31日，实际支出2396.38万元，预算执行100.00%，保障了聘用人员工资待遇。  
4.资金投入和使用情况  
（1）项目资金安排落实、总投入等情况分析  
本项目预算安排总额为2396.38万元，资金来源为地方转移支付资金，其中：财政资金2396.38万元，其他资金0.00万元，2023年实际收到预算资金2396.38万元，预算资金到位率为100.00%。  
（2）项目资金实际使用情况分析  
本项目实际支付资金2396.38万元，预算执行率100.00%。本项目资金主要用于支付聘用人员费用1413.53万元、师生伙食费费用982.85万元。**

**（二）项目绩效目标**

**1.总体目标  
目标1.加强我校师资队伍建设，保障聘用人员工资待遇，每月25日前按时发放补助，缓解期生活压力以及经济负担，进一步提升学院教育教学质量，加快推进国家通用语言进度，增强学院现代化职业教学建设。促进我校教育教学水平的提高，缓解我校教师短缺问题。  
2.阶段性目标  
根据《中华人民共和国预算法》、《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2020〕10号）、《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）、《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）的规定，结合我单位的规章制度以及项目实施和财务相关资料，评价小组对项目绩效指标进行了进一步的完善，完善后绩效指标如下：  
（1）项目产出指标  
①数量指标  
“聘用人员补助人数（人）”指标，预期指标值为≥127人；  
②质量指标  
“补助覆盖率（%）”指标，预期指标值为=100.00%；  
③时效指标  
“资金支付及时率（%）”指标，预期指标值为=100.00%；  
“项目完成时限”指标，预期指标值为每月25日之前；  
④成本指标  
“聘用人员工资发放金额（万元）”指标，预期指标值为≤1413.53万元；  
“伙食费”指标，预期指标值为≤982.85万元；  
（2）项目效益指标  
①经济效益指标  
无此类指标；  
②社会效益指标  
“教育教学质量提升程度”指标，预期指标值为有效提升；  
③生态效益指标  
无此类指标；  
④可持续影响  
无此类指标；  
⑤满意度指标  
“教师满意度（%）”指标，预期指标值为≥95.00%；**

**二、绩效评价工作开展情况**

**（一）绩效评价目的、对象和范围**

**1.绩效评价的目的  
为全面实施预算绩效管理，建立科学、合理的项目支出绩效评价管理体系，提高财政资源配置效率和使用效益，根据财政部印发《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）文件精神，我单位针对2023年聘用人员经费项目开展本次部门项目支出绩效评价工作。通过绩效评价，促进本单位发现问题、总结经验、改进工作。绩效评价旨在评价本项目前期审批、实施过程及实施效果，促进预算管理不断完善，加快绩效目标的实现，保证财政资金有效、合理使用，具体绩效评价的目的细分如下：  
一是：通过部门项目支出绩效评价，进一步严格落实《中华人民共和国预算法》以及党中央、国务院关于加强预算绩效管理的指示精神，建立健全“花钱必问效、无效必问责”的绩效预算管理机制，提升财政资金的使用效能。  
二是：通过部门项目支出绩效评价，进一步做实绩效目标，根据项目绩效目标设立情况，细化形成多维度绩效指标，将绩效指标细化为数量指标、质量指标、时效指标、成本指标、经济效益指标、社会效益指标、可持续影响指标、服务对象满意度指标等内容，保证项目绩效指标设置科学、规范、合理、可衡量。  
三是：通过部门项目支出绩效评价，进一步纠正对绩效管理理解上的偏差，建立更加全面科学的绩效指标体系，督促在预算编制中，将资金申请、绩效目标和具体指标统筹考虑，形成“花钱问效”的责任契约机制，进一步强化预算绩效管理的严肃性和约束力，推动绩效管理向全方位的绩效预算转变，逐步建立“以绩效目标为导向，以绩效评价为手段，以评价结果应用为保障，全方位、全覆盖、全过程”的绩效预算管理新体制。  
四是：通过部门项目支出绩效评价，从绩效的角度发现本项目在决策、实施和管理过程中存在的问题，寻求解决方案，为进一步深化项目管理工作提供依据，以促进项目进一步的推进和后期项目维护和评价工作提供更深一步的理论和实际支持。  
2.绩效评价对象  
此次我单位根据《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2020〕10号）文件要求实施评价工作，本次评价对象为2023年聘用人员经费项目，评价核心为项目的资金投入、产出及效益。  
3.绩效评价范围  
本次绩效评价主要围绕项目资金使用情况和财务管理状况；资产配置、使用、处置及其收益管理情况；项目管理相关制度及措施是否被认真执行；绩效目标的实现程度（包括是否达到预定产出和效果）等方面进行综合绩效评价。**

**（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准**

**1.绩效评价原则  
依据《中华人民共和国预算法》《中共 中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号》《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）等要求，绩效评价应遵循如下原则：  
（1）科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。  
（2）统筹兼顾。单位自评、部门评价和财政评价应职责明确，各有侧重，相互衔接。单位自评应由项目单位自主实施，即“谁支出、谁自评”。部门评价和财政评价应在单位自评的基础上开展，必要时可委托第三方机构实施。  
（3）激励约束。绩效评价结果应与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。  
（4）公开透明。绩效评价结果应依法依规公开，并自觉接受社会监督。  
根据以上原则，绩效评价应遵循如下要求:  
（1）在数据采集时，采取客观数据，主管部门审查、社会中介组织复查，与问卷调查相结合的形式，以保证各项指标的真实性。  
（2）保证评价结果的真实性、公正性，提高评价报告的公信力。  
（3）绩效评价报告应当简明扼要，除了对绩效评价的过程、结果描述外，还应总结经验，指出问题，并就共性问题提出可操作性改进建议。评价工作组本着科学规范、公平公正、绩效相关的原则，采用全面、重点、现场和非现场相结合的方式进行评价。  
2.绩效评价指标体系  
我单位通过实施资料研读及前期调研，结合项目的实际开展情况，按照《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件要求，结合项目特点，经与专家组充分协商，设置指标体系结构如下：设置一级指标共4个，包括：决策指标（21%）、过程指标（19%）、产出指标（20%）、效益指标（40%）四类指标。主要围绕资金使用、项目管理、资源配置等方面，客观分析项目的产出和效果，从而考察项目预算定额标准的合理性，进而提出完善意见。整个评价框架构成体现从投入、过程到产出、效果和影响的绩效逻辑路径。详细指标体系见“附件1：绩效评价体系”。  
3.评价方法  
绩效评价方法主要包括成本效益分析法、比较法、因素分析法、最低成本法、公众评判法、标杆管理法等。我单位根据本项目资金的性质和特点，选用比较法、因素分析法、公众评判法以及文献法对项目进行评价，旨在通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外部因素，从而评价本项目绩效。  
三级指标分析环节：总体采用比较法，同时辅以文献法、成本效益法、因素分析法以及公众评判法，根据不同三级指标类型进行逐项分析。  
①定量指标分析环节：主要采用对比三级指标预期指标值和三级指标截止评价日的完成情况，综合分析绩效目标实现程度。将实际完成值与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分。  
②定性指标分析环节：主要采用公众评判法，通过问卷及抽样调查等方式评价本项目实施后社会公众对于其实施效果的满意程度，将调研结果按照《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文要求分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100.00%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值，详细评价方法的应用如下:  
立项依据充分性：比较法、文献法，查找法律法规政策以及规划，对比实际执行内容和政策支持内容是否匹配。  
立项程序规范性：比较法、文献法，查找相关项目设立的政策和文件要求，对比分析实际执行程序是否按照政策及文件要求执行，分析立项程序的规范性。  
绩效目标合理性：比较法，对比分析年初编制项目支出绩效目标表与项目内容的相关性、资金的匹配性等。  
绩效指标明确性：比较法，比较分析年初编制项目支出绩效目标表是否符合双七原则，是否可衡量。  
预算编制科学性 成本效益分析法 分析在产出一定的情况下，成本取值是否有依据，是否经过询价，是否按照市场最低成本编制。  
资金分配合理性：因素分析法，综合分析资金的分配依据是否充分，分配金额是否与项目实施单位需求金额一致，  
资金到位率：比较法，资金到位率预期指标值应为100.00%，通过实际计算，分析实际完成值和预期指标值之间的差距和原因。  
预算执行率：比较法，预算执行率预期指标值应为100.00%，通过实际计算，分析实际完成值和预期指标值之间的差距和原因。  
资金使用合规性：文献法、实地勘察法，一是查找资金管理办法，包括专项资金管理办法和单位自有资金管理办法；二是通过查账了解具体开支情况，是否专用专用，是否按照标准支出。  
管理制度健全性：文献法、比较法，查阅项目实施人员提供的财务和业务管理制度，将已建立的制度与现行的法律法规和政策要求进行对比，分析项目制度的合法性、合规性、完整性。  
制度执行有效性：比较法，结合项目实际实施过程性文件，根据已建设的财务管理制度和项目管理制度综合分析制度执行的有效性。  
定量指标：比较法，将实际完成值与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分。  
定性指标：公众评判法，通过问卷及抽样调查等方式评价本项目实施后社会公众对于其实施效果的满意程度。  
4.评价标准  
绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等。本次绩效评价采用计划标准，以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准，对比分析项目产出、效益的完成情况。对于定性指标，通过问卷调查及访谈方式，采集相关数据，运用等级描述法，设置分级标准，体现该指标认可程度的差异。对于定量指标，通过公式等方式予以量化，可以准确衡量，并设定目标值的考核指标。**

**（三）绩效评价工作过程**

**1.前期准备  
我单位于2024年1月10日，确定绩效评价工作小组，正式开始前期准备工作，通过对评价对象前期调研，确定了评价的目的、方法以及评价的原则，根据项目的内容和特征制定了评价指标体系及评价标准。绩效评价工作小组人员名单及分工如下：  
何晓辉（评价小组组长）：主要负责绩效评价工作的统筹协调;  
杨恒英（评价小组组员）：主要负责绩效评价报告的撰写，填报绩效自评表等相关工作；  
各系部以及处室负责人（评价小组组员）：主要负责绩效评价前期准备工作，资料的收集整理，复核数据等工作。  
2.组织实施  
2024年2月25日-3月15日，评价工作进入实施阶段。在数据采集方面，评价小组整理单位前期提交的资料，与项目实施负责人沟通，了解资金的内容、操作流程、管理机制、资金使用方向等情况并采集信息，了解项目设置背景及资金使用等情况。  
3.分析评价  
2024年3月16日-4月1日，评价小组按照绩效评价的原则和规范，对取得的资料进行审查核实，对采集的数据进行分析，按照绩效评价指标评分表逐项进行打分、分析、汇总各方评价结果。  
4.撰写与提交评价报告  
2024年4月1日-4月15日评价小组撰写绩效评价报告，按照新疆维吾尔自治区财政绩效管理信息系统绩效评价模块中统一格式和文本框架撰写绩效评价报告并提交审核。  
5.问题整改  
经审核通过后，由评价小组将报告推送至项目实施人员，由项目实施人员根据报告评价结论、存在的问题以及改进建议落实问题整改，并形成整改报告，由评价小组负责监督和核查整改落实情况，确保绩效评价落到实处。  
6.档案整理  
建立和落实档案管理制度，将项目相关资料存档，包括但不限于：评价项目基本情况和相关文件、评价实施方案、项目支付资料等相关档案。**

**三、综合评价情况及评价结论**

**（一）综合评价情况  
经评价，本项目实际完成值与预期指标值一致；年初设立的绩效目标，在实施过程中取得了良好的成效，具体表现在以下三方面：  
一是：落实政策，做好临聘教师发放工作。根据和田地区财政局、和田地区教育局《关于拨发2020年上半年南疆四地州自聘教师工资性补助的通知》，进一步做好临聘教师基本工资、五险一金等，严格落实地区财政局肯教育局文件，全力保障学院临聘教师合法权益，确保了学院正常的教育教学只秩序。  
二是：人员管理，优化资金使用效益。为确保临聘教师资金使用效益最大化，学院对学院临聘人员申请报地区财政局、教育局、人社局审核，经审核通过后，学院党委组织部负责与临聘教师签订劳动合同，并将临聘教师人员情况到地区教育局报备。临聘人员必须纳入学院统一管理，做到使用和培训并重。定期组织学习和培训，不断提高临聘教师胡思想素质和水平。学院党委组织部明确临聘教师学历等信息，确保临聘教师工资发放到位，从而提高了教师的满意程度。进一步优化了资金使用效益。  
三是：认真审核，确保资金及时足额发放。根据临聘教师学历和工资标准编制工资表，临聘教师提供个人身份证号码肯银行卡号等信息，想要离职的教师，提前1个月向学院党委组织部报备，及时停发临聘教师五险一金。精准编制工资表，动态调整实名管理信息，确保工资足额发放到位，有效发挥了财政资金的使用效率。更好地激发了教师的工作热情和积极性。满足了临聘教师的基本生活需求，提高教师的工作满意度。  
（二）评价结论  
此次绩效评价通过绩效评价小组论证的评价指标体系及评分标准，采用因素分析法和比较法对本项目绩效进行客观评价，最终评分结果：总分为100.00分，绩效评级为“优”。综合评价结论如下：本项目共设置三级指标数量19个，实现三级指标数量19个，总体完成率为100.00%。项目决策类指标共设置6个，满分指标6个，得分率100.00%；过程管理类指标共设置5个，满分指标5个，得分率100.00%；项目产出类指标共设置6个，满分指标6个，得分率100.00%；项目效益类指标共设置2个，满分指标2个，得分率100.00%，详细情况见“附件1：绩效评价体系”。**

**四、绩效评价指标分析**

**（一）项目决策情况**

**项目决策类指标由3个二级指标和6个三级指标构成，权重分21.00分，实际得分21.00分。  
1.项目立项情况分析  
（1）立项依据充分性  
本项目立项符合和田地区财政局、教育局颁发的《关于拨发2020年上半年南疆四地州自聘教师工资性补助的通知》（和地财教〔2020〕8号）中：“聘用人员工资”；本项目立项符合《和田职业技术学院聘用人员管理办法》中：“聘用人考核”内容，符合行业发展规划和政策要求；本项目立项符合《和田职业技术学院配置内设机构和人员编制规定》中职责范围中的“确定学院内部组织机构设置、评聘教职工等活动”，属于我单位履职所需；根据《财政资金直接支付申请书》，本项目资金性质为“公共财政预算”功能分类为“2050399高等职业教育”经济分类为“50502商品和服务支出”属于公共财政支持范围，符合中央、地方事权支出责任划分原则；经检查我单位财政应用平台指标，本项目不存在重复。  
综上所述，本指标满分为5.00分，根据评分标准得5.00分，本项目立项依据充分。  
（2）立项程序规范性  
本项目符合地区财政局法律法规、相关政策、发展规划以及职责，项目立项过程中产生的文件均符合相关要求。本项目为人员类项目，属于经常性项目，项目预算金额为2396.38万元，不涉及事前绩效评估和风险评估。  
综上所述，本指标满分为3.00分，根据评分标准得3.00分，本项目立项程序合规。  
2.绩效目标情况分析  
（1）绩效目标合理性  
本项目已设置年度绩效目标，具体内容为“目标1.加强我校师资队伍建设，保障聘用人员工资待遇，每月25日前按时发放补助，缓解期生活压力以及经济负担，进一步提升学院教育教学质量，加快推进国家通用语言进度，增强学院现代化职业教学建设。促进我校教育教学水平的提高，缓解我校教师短缺问题”；本项目实际工作为：支付临聘教师工资和伙食费。绩效目标与实际工作内容一致，两者具有相关性;本项目按照绩效目标完成数量指标、质量指标、时效指标、成本指标，有效发挥了财政资金的使用效益，提升了教育教学质量，所有的支出按照程序执行。年度绩效目标完成，预期产出效益和效果符合正常的业绩水平。  
综上所述，本指标满分为4.00分，根据评分标准得4.00分，本项目绩效目标设置合理。  
（2）绩效指标明确性  
经检查我单位年初设置的《项目支出绩效目标表》，得出如下结论：本项目已将年度绩效目标进行细化为绩效指标体系，共设置一级指标4个，二级指标6个，三级指标8个，定量指标6个，定性指标2个，指标量化率为75.00%，量化率达70.00%以上。  
综上所述，本指标满分为3.00分，根据评分标准得3.00分，本项目所设置绩效指标明确。  
3.资金投入情况分析  
（1）预算编制科学性  
本项目预算编制通过往年聘用人员工资费用和伙食费用的支出进行测算，经党组会议通过后编制预算，即预算编制较科学且经过论证；  
预算申请内容为2023年聘用人员经费项目，项目实际内容为聘用人员工作及伙食费，预算申请与《聘用人员工资项目实施方案》中涉及的项目内容匹配；  
本项目预算申请资金2396.38万元，我单位在预算申请中严格按照单位标准和数量进行核算，其中：聘用人员工资1413.53万元；伙食费982.85万元。本项目预算额度测算依据充分，严格按照标准编制，预算确定资金量与实际工作任务相匹配；  
综上所述，本指标满分为4.00分，根据评分标准得4.00分，本项目预算编制科学。  
（2）资金分配合理性  
本项目实际分配资金以《关于申请聘用人员工资项目资金的请示》和《聘用人员工资项目实施方案》为依据进行资金分配，预算资金分配依据充分。根据《聘用人员工资资金下达文件》文件显示，本项目实际到位资金2396.38万元，实际分配资金与我单位提交申请的资金额度一致，资金分配额度合理，与我单位实际需求相适应。  
综上所述，本指标满分为2.00分，根据评分标准得2.00分，本项目资金分配合理。**

**（二）项目过程情况**

**项目过程管理类指标由2个二级指标和5个三级指标构成，权重分19.00分，实际得分19.00分。  
1.资金管理情况分析  
（1）资金到位率  
本项目预算资金为2396.38万元，其中：本级财政安排资金2396.38万元，实际到位资金2396.38万元，资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100.00%=（2396.38/2396.38）×100.00%=100.00%。得分=资金到位率\*分值=100.00%\*4=4.00分。  
综上所述，本指标满分为4.00分，根据评分标准得4.00分，本项目资金分配合理。  
（2）预算执行率  
本项目实际支出资金2396.38万元，预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100.00%=（2396.38/2396.38）×100.00%=100.00%。得分=预算执行率\*分值=100.00%\*5=5.00分。  
综上所述，本指标满分为5.00分，根据评分标准得5.00分，本项目资金分配合理。  
（3）资金使用合规性  
通过检查本项目签订的合同、资金申请文件、发票等财务付款凭证，得出本项目资金支出符合国家财经法规、《政府会计制度》以及《和田职业技术学院单位资金管理办法》《和田职业技术学院专项资金管理办法》，资金的拨付有完整的审批程序和手续，资金实际使用方向与预算批复用途一致，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出的情况。  
综上所述，本指标满分为4.00分，根据评分标准得4.00分，资金支出符合我单位财务管理制度规定。  
2.组织实施情况分析  
（1）管理制度健全性  
我单位已制定《和田职业技术学院资金管理办法》、《和田职业技术学院收支业务管理制度》、《和田职业技术学院政府采购业务管理制度》、《和田职业技术学院合同管理制度》，上述已建立的制度均符合行政事业单位内控管理要求，财务和业务管理制度合法、合规、完整，本项目执行符合上述制度规定。  
综上所述，本指标满分为2.00分，根据评分标准得2.00分，项目制度建设健全。  
（2）制度执行有效性  
经对比分析本项目实际执行过程资料和已建立的项目管理制度和财务管理制度，得出本项目严格按照本单位已建立制度执行。项目资金支出严格按照自治区、地区、市以及本单位资金管理办法执行，项目启动实施后，为了加快本项目的实施，成立了和田职业技术学院项目工作领导小组，由党委书记王志文任组长，负责项目的组织工作；王新国任副组长，负责项目的实施工作；组员包括：张雪，主要负责项目监督管理、验收以及资金核拨等工作。  
综上所述，本指标满分为4.00分，根据评分标准得4.00分，本项目所建立制度执行有效。**

**（三）项目产出情况**

**项目产出类指标由4个二级指标和6个三级指标构成，权重分20.00分，实际得分20.00分。  
1.数量指标完成情况分析  
“聘用人员补助人数”指标:预期指标值为≥127人，实际完成值为 127人,指标完成率为100.00%。  
2.质量指标完成情况分析  
“补助覆盖率”指标:预期指标值为=100.00%，实际完成值为100.00%,指标完成率为100.00%。  
3.时效指标完成情况分析  
“资金支付及时率（%）”指标:预期指标值为=100.00%，实际完成值为100.00%,指标完成率为100.00%。  
“项目完成时限”指标：预期指标值为每月25日之前，实际完成值为每月25日之前,指标完成率为100.00%。  
4.成本指标完成情况分析  
“聘用人员工资发放金额”指标：预期指标值为≤1413.53万元，实际完成指标值为1413.53万元，指标完成率为100.00%。  
“伙食费”指标：预期指标值为≤982.85万元，实际完成指标值为982.85万元，指标完成率为100.00%。**

**（四）项目效益情况**

**项目效益类指标由2个二级指标和2个三级指标构成，权重分40.00分，实际得分40.00分。  
1.经济效益完成情况分析  
无此类指标。  
2.社会效益完成情况分析  
“提高公共服务水平”指标：预期指标值为有效提升，实际完成指标值为基本达成目标，指标完成率为100.00%。  
3.生态效益完成情况分析  
无此类指标。  
4.可持续影响完成情况分析  
无此类指标。  
5.满意度指标完成情况分析  
“教师满意度”指标：预期指标值为>=95.00%，实际完成指标值为95.00%，指标完成率为100.00%。**

**五、预算执行进度与绩效指标偏差**

**本项目年初预算资金总额为2396.38万元，全年预算数为2396.38万元，全年执行数为2396.38万元，预算执行率为100.00%。  
本项目共设置三级指标数量19个，满分指标数量19个，扣分指标数量0个，经分析计算所有三级指标完成率得出，本项目总体完成率为100.00%。  
综上所述本项目预算执行率与总体完成率之间的偏差为0.00%。**

**六、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

**（一）主要经验及做法  
一是领导高度重视。专项资金预算下拨后，主要领导和分管领导高度重视，落实责任分工，确保项目顺利进行。  
二是管理规范。明确了资金支付流程，统一资金申请手续，做到层层审核、层层负责、层层把关。  
三是不定期对项目实施情况和经费使用情况进行跟踪检查，对能实现预期绩效目标胡项目予以充分的肯定，每个月25日之前发放临聘教师工资，对进展较慢，预期绩效目标较差的项目，及时进行协调和提出整改措施，确保项目实施工作正常运行，达到预期绩效目标。  
（二）存在的问题及原因分析  
一是项目资金支出缓慢。资金管理体系不完善导致学院资金支出缓慢，学院财务人员缺乏健全的资金管理制度和规范的资金流程，资金管理人员对资金管理知识和技能的掌握不足，导致资金支付滞后的问题。还有就是报账人员未及时提供报账资料，报账人员对报账流程不熟悉、技术水平低，导致财务报销不及时的原因，部分教职工不关注学院下发的财务报销流程，导致多次报账因手续不完整或者原始凭证审核不通过，从而延误了报销进度，导致财务人员无法及时支付资金。  
二是内部控制管理不规范。学院虽然制定了内部控制制度，但是内部控制涉及的范围缺乏全面性，未能包含所有人员和业务环节，更多的是局限于财务管理制度、会计核算管理制度、以及资金管理制度等问题，缺乏全面性和深层次的思考，内控发挥不出应有的效果，未能及时根据业务发展和外部环境的变化更新内部控制制度，导致制度与实际需求脱节。。风险意识淡薄，学院财务人员对财务风险的识别、评估和控制能力不足，容易忽视潜在风险，从而导致内部控制失效。**

**七、有关建议**

**一是定期监控资金支付进度。定期对进度进行分析，找出存在的问题和原因，制定整改措施。不断提高财务人员信息化水平，整合信息数据系统，实现数据共享，提高信息传递效率和准确性。不断对财务教师进行相关业务知识和技能培训，提高教职工对流程和制度的执行力，确保资金支付和使用得到有效监控和管理，进一步规范财务工作。加强教师财务流程学习，学院教职工应熟悉报销流程以及报销时该准备的相关手续，从而提高报销进度，避免资金支出不及时的问题。  
二是进一步健全和完善财务管理制度及内部控制制度，创新管理手段，用新思路、新方法，改进和完善财务管理方法。学院应根据业务发展和外部环境的变化及时更新内部控制制度，确保其与实际需求相适应。同时，制度的制定应注重可操作性和实用性，避免过于繁琐或难以执行。  
加强执行力度：应加强对内部控制制度的宣传和培训，提高教职工对内控的认识和重视程度。同时，建立健全的监督机制，对内部控制的执行情况进行定期检查和评估，确保制度得到有效执行。提高风险意识：应加强对风险的识别、评估和控制能力，建立完善的风险管理机制。通过定期的风险排查和预警机制，及时发现并应对潜在风险，确保学院财务的稳健运行。**

**八、其他需要说明的问题**

**（一）本项目部分间接产生的效果无法准确在短期内衡量，因此很难认定项目产生的全部效果。通过指标来反映绩效，指标的科学性和全面性需要不断地完善和研究。  
（二）评价结果作为安排政府预算、完善政策和改进管理的重要依据。原则上，对评价等级为优、良的，根据情况予以支持；对评价等级为中、差的，要完善政策、改进管理，根据情况核减预算。  
（三）评价结果分别编入政府决算和部门预算，报送本级人民代表大会常务委员会，并依法予以公开。  
（四）对使用财政资金严重低效无效并造成重大损失的责任人，要按照相关规定追责问责。对绩效评价过程中发现的资金使用单位和个人的财政违法行为，依照《中华人民共和国预算法》《财政违法行为处罚处分条例》等有关规定追究责任，发现违纪违法问题线索的，应当及时移送纪检监察机关。  
（五）工作人员在绩效评价管理工作中存在违反《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件行为的，其他滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊等违法违纪行为的，依照《中华人民共和国预算法》《中华人民共和国公务员法》《中华人民共和国监察法》《财政违法行为处罚处分条例》等国家有关规定追究相应责任，涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理。**