

第七部分：预算绩效管理工作情况

一、公开本级重大政策和重点项目绩效执行结果

2024 年度，和田地区财政对 2023 年度重点绩效评价共选取 10 个评价对象(包括部门整体评价 1 个，下级政府财政综合运行绩效评价 2 个，政府采购项目 2 个、政府购买服务项目 3 个，以及其他重大项目 2 个)，评价资金总额达 12.17 亿元。评价类型覆盖“四本预算”及部门整体、下级政府财政运行、政府采购、政府购买服务等方面。目前整体评价工作已完成，形成了 10 个评价报告。

落实重大政策和重点项目评价结果公开有关要求，和田地区财政局组织局相关业务科室、被评价单位已在同级政府门户网站对重点项目绩效评价报告进行了公开。（具体项目见附表，相关报告公开情况可在同级人民政府门户网站查阅。3 个评价报告涉及涉密及敏感信息，不予公开）。

2023 年度和田地区本级财政重点绩效评价报告

目录	
序号	评价报告
1	和田地区行政服务和公共资源交易中心“12345”热线平台与群众数字化管理平台融合发展项目评价报告
2	和田地区畜牧技术推广站 2023 年度牛品种改良牛冻精购置费项目评价报告
3	和田地区市场监督管理局 2023 年食品抽检经费项目评价报告
4	和田地区第二中学普通高中学生资助补助经费项目评价报告
5	和田地区畜牧技术推广站和田地区和田羊多胎（多羔）新品系选育项目评价报告

6	和田地区中国共产党和田地区委员会党校和田地委党校室外附属工程二期建设项目评价报告
7	和田地区实验中学整体评价报告

二、预算绩效工作开展情况说明

2023 年，和田地区贯彻落实党中央、国务院全面实施预算绩效管理决策部署和自治区党委、自治区人民政府工作要求，积极稳妥地推进预算绩效管理工作，细化财政支出管理，强化预算支出责任，规范预算绩效管理，提高财政资金使用效益，加强对预算绩效管理工作的监督、组织，持续提高预算绩效管理成效，根据《自治区党委 自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发[2018]30 号）要求，全面加强预算绩效管理，形成“事前开展绩效评估、预算编制设定绩效目标、预算执行进行监控、预算执行后开展绩效评价、评价结果与次年预算安排挂钩”的绩效管理闭环系统，初步建成“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理体系。现将 2023 年全面实施预算绩效管理工作报告如下。

1、高度重视，积极推进。牢固树立“花钱必问效，无效必问责”的绩效理念，建立全面透明、标准科学、约束有力的预算制度，持续深化预算制度改革。地、县两级成立专门机构，配齐配强人员，积极引导第三方机构参与，将一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算资金全部纳入绩效管理，确保地、县两级所有财政收支预算、各部门单位整体预算、全口径项目支出预算绩效管理工作整体推进。

2、健全制度，规范管理。严格落实《和田地区关于全面实施预算绩效管理实施方案》（和党发[2018]31 号）、《和

和田地区全面实施预算绩效管理的工作方案》（和地财预[2018]145号）、《和田地区财政资金预算绩效管理工作考核办法》（和地财预[2019]16号）、《和田地区财政资金实施预算绩效管理工作考核办法》（和行发[2019]109号）、《和田地区预算绩效监控管理暂行办法》（和地财预[2020]99号）、《关于加强和规范和田地区项目支出“全过程”预算绩效管理结果应用的通知》（和地财预[2022]66号）等方案办法，充分发挥财政资源配置效率和资金使用效益，不断提升预算绩效管理工作质量水平，为构建“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理体系提供了制度保障。建立健全“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有应用、绩效缺失有问责”的全过程绩效管理机制，以绩效目标为导向，以绩效监控、评价为抓手，审核设定目标，加强预算执行监控工作，促进绩效评价结果应用。

（二）精准评估，科学评价，确保预算绩效管理扎实有效

1、抓好 2022 年度绩效评价工作。按照“谁使用、谁自评”原则，按照单位自评全覆盖、部门评价选重点、财政评价 5 年一循环的相关要求，完成 2022 年度部门单位整体支出和项目支出绩效评价工作。**一是整体支出评价。**完成 2022 年部门单位整体支出绩效评价 1261 个，涉及资金 241.01 亿元。其中，地区本级 105 个，涉及资金 24.4 亿元；县市 1156 个，涉及资金 216.61 亿元。**二是全口径项目支出评价。**完成 2022 年项目支出绩效评价 5031 个，涉及资金 422.03 亿

元。其中，地区本级 471 个，涉及资金 72.43 亿元；县市 4560 个，涉及资金 349.6 亿元。**三是衔接资金项目支出评价。**完成 2022 年衔接资金项目支出绩效评价 469 个，涉及资金 109.45 亿元。**四是第三方机构重点项目支出评价。**地、县两级财政引入第三方机构，对全地区 2022 年重点项目实施评价 91 个，涉及资金 8.78 亿元。其中，地区本级 10 个，涉及资金 1.38 亿元；县市 81 个，涉及资金 7.4 亿元。**五是直达资金项目支出评价。**完成 2022 年直达资金项目支出绩效评价 613 个，涉及资金 135 亿元。其中，地区本级 42 个，涉及资金 45.32 亿元；县市 571 个，涉及资金 89.68 亿元。**六是强化绩效评价结果应用。**严格按照《关于加强和规范自治区本级项目支出“全过程”预算绩效管理结果应用的通知》（新财预〔2022〕57 号）要求，充分应用绩效评价结果，对低效无效资金一律消减或取消。2023 年和田地区消减部门单位项目支出 2.23 亿元，实现了预算绩效评价结果与预算安排挂钩。

2、抓好 2023 年度绩效目标设置。坚持把绩效目标作为建设项目库、编制部门预算、实施绩效监控、开展绩效评价的重要基础和依据。2023 年按照“谁使用资金、谁设置目标”“谁分配资金、谁审核目标”的原则，完成部门单位整体支出和项目支出绩效目标设置审核工作。**一是整体支出绩效目标。**2023 年设置审核完成整体支出绩效目标 1265 个，涉及资金 302.12 亿元。其中，地区本级 135 个，涉及资金 32.40 亿元；县市 1130 个，涉及资金 269.72 亿元。**二是全口径项**

目支出绩效目标。2023 年设置审核完成项目支出绩效目标 4149 个，涉及资金 191.30 亿元。其中，地区本级 552 个，涉及资金 46.90 亿元；县市 3597 个，涉及资金 144.40 亿元。**三是衔接资金项目支出绩效目标。**2023 年设置审核完成衔接资金项目支出绩效目标 437 个，涉及资金 88.99 亿元。**四是直达资金项目支出绩效目标。**2023 年设置审核完成直达资金项目支出绩效目标 766 个，涉及资金 65.94 亿元。其中，地区本级 21 个，涉及资金 0.34 亿元；县市 745 个，涉及资金 65.6 亿元。

3、抓好 2023 年度绩效运行跟踪监控。以绩效目标为导向，以 5 月底（项目支出）、6 月底（整体支出）、9 月底（项目支出）为监控节点，按照“谁使用、谁监控”的原则，对 2023 年绩效目标开展“双监控”。**一是整体支出绩效监控。**2023 年完成整体支出绩效目标跟踪监控部门单位 1234 个，涉及资金 333.58 亿元。其中，地区本级 104 个，涉及资金 59.76 亿元；县市 1130 个，涉及资金 273.82 亿元。**二是全口径项目支出绩效监控。**2023 年完成项目支出绩效目标跟踪监控 4096 个，涉及资金 189.70 亿元。其中，地区本级 504 个，涉及资金 44.54 亿元；县市 3592 个，涉及资金 145.16 亿元。**三是衔接资金项目支出绩效监控。**2023 年完成衔接资金项目支出绩效跟踪监控 437 个，涉及资金 88.99 亿元。**四是直达资金项目支出绩效监控。**2023 年完成直达资金项目支出绩效跟踪监控 766 个，涉及资金 65.94 亿元。其中，地区本级 21 个，涉及资金 0.34 亿元；县市 745 个，涉及资金 65.6

亿元。

4、抓好 2023 年度新增项目事前评估。建立健全重大政策、项目事前绩效评估机制，推进预算绩效管理制度化、规范化，提高预算编制的科学性和准确性，将绩效关口前移，对各部门单位新出台的重大政策、项目，组织开展事前绩效评估。2023 年完成新增项目事前绩效评估 33 个，涉及资金 6.65 亿元。其中，地区本级 5 个，涉及资金 0.18 亿元；县市 28 个，涉及资金 6.47 亿元。

5、抓好预算绩效信息公开。目前已将 2022 年绩效评价结果（涉密信息除外）和 2023 年绩效目标（涉密信息除外）在政府门户网站全部公开。

（三）坚持问题导向，完善措施、补强短板

2023 年在构建“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理工作方面虽然取得了一定的成绩，但在基层预算绩效管理工作中仍存在专业人员配备不到位、绩效管理评价设置不完善、评价结果应用不充分、评价质量有待进一步提高等问题。

下一步，我们将进一步强化“花钱必问效，无效必问责”的管理理念，高质量、高水平推进预算绩效管理工作。

1、继续深入开展预算绩效管理宣传。在传统预算管理引入预算绩效管理的基础上，从重资金投入管理转向重预算编制、执行和监管全过程。重点开展实施绩效预算管理的指导思想、基本原则、目标任务、主要内容和工作要求的宣传教育，自觉将部门和单位预算收支全面纳入绩效管理。

2、健全绩效管理体系。建立以绩效结果为导向，以制

度建设为保障，以财政部门为监管主体、预算部门为责任主体的绩效管理体系，全面提升预算编制、执行、结果运用的全过程管理水平。加强部门之间协调配合，构建分工明确、各司其职、上下联动、齐抓共管的工作格局，同步实施，整体推进。

3、常态化开展绩效管理业务培训。进一步强化学习，加大对财政部门及参与绩效评价人员培训力度，不断提高工作人员业务知识和素质，深入推进财政预算绩效管理工作常态化。

4、持续强化预算绩效管理。依据相关政策要求，进一步强化绩效目标审核，推进事中绩效运行跟踪监控，加强绩效评价及结果运用，提升预算绩效管理工作的质量和水平。